

## Cédulas de evaluación

### Cédula de Evaluación (curricular)

| Folio Unico | Nombre de la persona postulada | Nombre de la persona evaluadora | Fecha           |
|-------------|--------------------------------|---------------------------------|-----------------|
| 023         | NORMA YODIEA LOZANO FERNANDEZ  | MAGDALENA V. RODRIGUEZ          | 17 FEBRERO 2015 |

¿La persona postulada cumple con los requisitos documentales señalados en la convocatoria?

Si ☒ NO ☐

Observaciones:

- FECHAC -  
FICDSEC

I.- Experiencia en materia de transparencia, rendición de cuentas, combate a la corrupción o participación ciudadana.

Indicaciones:

- Responder "si" o "no".
- En el caso de que la respuesta sea "no" se debe continuar con toda la evaluación.

¿Cumple con la experiencia?

- SI -

II.- Elementos de valoración.

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2 b). La suma total no puede ser mayor a ocho (8) puntos.

|   |            |
|---|------------|
| 1.- Experiencia o conocimiento en:  |            |
| a). Administración pública; transparencia; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados con adquisiciones de servicios y contratación de obra pública. | 1.0        |
| b). Formulación y fiscalización presupuestal; inteligencia financiera; contabilidad y/o auditoría gubernamental.  | 1.0        |
| c). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio;  | 0.0        |
| d). Manejo de plataformas digitales y tecnologías de la información; así como sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones.  | 2.0        |
| <b>Suma total de puntos (A)</b>   | <b>4.0</b> |

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1, 2, 3 ó 4
- La suma total no puede ser mayor a cuarenta y cuatro (44) puntos.

|   |     |
|---|-----|
| 2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación y/o análisis de política pública.          | 4.0 |
| 3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de esta convocatoria.    | 3.0 |
| 4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales o académicas; específicamente en la formación de redes. | 1.0 |
| 5. Experiencia en coordinación interinstitucional e intergubernamental.   | 4.0 |
| 6. Reconocimiento público en funciones de liderazgo institucional o social.                                       | 4.0 |
| 7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o municipal.                  | 4.0 |
| 8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana.                    | 4.0 |
| 9. Gozar de buena reputación pública.   | 4.0 |
| 10. Objetividad, autonomía e independencia  | 3.0 |

|   |           |
|---|-----------|
| 11. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos.                                       | 40        |
| 12. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité de Participación Ciudadana del SEA. | 30        |
| <b>Suma total de puntos (B)</b>   | <b>70</b> |

La suma total de puntos de A y B no deberá ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos.

|                                   |
|-----------------------------------|
| <b>Suma total de puntos (A+B)</b> |
| 43.0                              |

### Cédula de Evaluación (Entrevistas)

| Folio Único | Nombre de la persona postulada | Nombre de la persona evaluadora | Fecha y hora    |
|-------------|--------------------------------|---------------------------------|-----------------|
| 013         | NORMA YADIRA LOZANO FERNANDEZ  | MAGDALENA V. RODRIGUEZ          | 10 FEBRERO 2015 |

Esta entrevista tiene como propósito conocer de manera directa la visión que tiene la persona postulada del SEA y en particular de las funciones del Comité de Participación Ciudadana, así como de las aportaciones que pudiera realizar. También tiene como propósito aclarar dudas o aportar mayores elementos de juicio sobre la trayectoria profesional de la persona y su idoneidad para formar parte del Comité de Participación Ciudadana.

Tiempo para exposición: hasta 15 minutos

Tiempo para preguntas y respuestas: hasta 20 minutos

#### I.- Elementos de valoración

**Indicaciones.** Asignar cualquiera de los siguientes valores: insuficiente (0), satisfactorio (1), bueno (2) y muy bueno (3).

|  |   |
|--|---|
| 1. Dominio en el tema de transparencia   | 2 |
| 2. Dominio en el tema de rendición de cuentas  | 2 |
| 3. Dominio del tema de combate a la corrupción   | 2 |
| 4. Dominio del tema de participación ciudadana   | 3 |
| 5. Capacidad de advertir los retos que enfrentará el SEA así como la forma de resolverlos                        | 1 |
| 6. Claridad y visión sobre el papel del Comité de Participación Ciudadana dentro del SEA (objetivos y funciones) | 2 |
| 7. Capacidad de síntesis y sentido crítico en la presentación de explicaciones y argumentos.                     | 2 |
| 8. Liderazgo y capacidades de comunicación   | 2 |

La suma total de puntos no deberá ser mayor a veinticuatro (24) puntos.

|                             |
|-----------------------------|
| <b>Suma total de puntos</b> |
| 16.0                        |